



Wincanton jest wiodącym dostawcą rozwiązań z zakresu łańcucha dostaw w Europie. W regionie Europy Środkowej i Wschodniej świadczą usługi logistyczne dla Klientów w Czechach, Polsce, Słowacji i na Węgrzech. Siedziba Wincanton w Polsce mieści się w Piasecznie.

### **Główna siedziba:**

Wincanton Polska Sp. z o.o.  
Ul. Kolejowa 1  
Łoziska  
05-500 Piaseczno  
Polska  
Tel: (+48 22) 711 60 00  
Email: [office@wincanton.pl](mailto:office@wincanton.pl)

### **Oddział we Wrocławiu:**

ul. Północna 15 -19  
Wrocław  
Tel.: 071 3540368



## **Kontakt w sprawie pracy**

**Karolina Tatys**

**Specjalista ds. Projektów Studenckich**

**ul Jana Pawła II 66**

**05-500 Piaseczno**

**Tel: (+48 22) 711 60 67**

**Tel. kom: +48 661 987 188**

**E-mail: [karolina.tatys@wincanton.pl](mailto:karolina.tatys@wincanton.pl)**

### **Od przesłania aplikacji do zatrudnienia.**

Pierwszy etap procesu rekrutacji i selekcji to zbadanie pożądaných cech kandydata z punktu widzenia wymagań stawianých na danym stanowisku. Ważne jest, aby przesyłane aplikacje były przejrzyste i czytelne, zawierały odpowiedni numer referencyjny wskazany w ogłoszeniu, a cv zawierało podstawowe informacje na temat wykonywanych na danym stanowisku obowiązków. Osoby spełniające wymagania zapraszane są na spotkanie z pracownikiem Działu Rekrutacji i Rozwoju Pracowników, podczas którego pytamy o wykształcenie, doświadczenie i plany zawodowe kandydata. Wywiad wspomagany jest często testami wiedzy i umiejętności. W zależności od potrzeb danego stanowiska sprawdzamy także znajomość języków obcych czy programów komputerowych. Jedną z metod oceny stosowaną podczas procesu rekrutacyjnego jest metoda Assessment Center, stosowana przy selekcji kandydatów na stanowiska menadżerskie oraz samodzielne. Metoda nastawiona jest na ocenę kluczowych kompetencji określonych dla danego stanowiska, a kandydatom wskazuje możliwości rozwoju i mobilizuje do dalszego doskonalenia. Ostatnim etapem procesu rekrutacji i selekcji jest spotkanie z menadżerem działu, do którego poszukiwany jest pracownik. Menadżer na podstawie zebranych informacji podejmuje decyzję o zatrudnieniu kandydata.